

Anforderungsprofil zur Stellenausschreibung Professur für Digitales Planen und Bauen

Bewerbungsfrist: 29.02.2020

**Technology
Arts Sciences
TH Köln**

Die Professur ist im **Institut für konstruktiven Ingenieurbau** angesiedelt.
Zeitpunkt der Besetzung: **nächstmöglich**

Allgemeines rechtliches Profil

Neben den allgemeinen dienstrechtlichen Voraussetzungen müssen die Einstellungsvoraussetzungen gemäß § 36 Hochschulgesetz – HG – gegeben sein:

1. Abgeschlossenes Hochschulstudium;
2. pädagogische Eignung: Nachweis durch entsprechende Vorbildung bzw. Überprüfung üblicherweise im einjährigen Probebeamtenverhältnis bzw. befristeten privatrechtlichen Dienstverhältnis;
3. besondere Befähigung zu wissenschaftlicher Arbeit, die in der Regel durch die Qualität der Promotion nachgewiesen wird. Bei fehlender Promotion sind promotionsadäquate Leistungen durch ein Gutachten einer Universitätsprofessorin oder eines Universitätsprofessors nachzuweisen und der Bewerbung beizufügen.
4. besondere Leistungen bei der Anwendung oder Entwicklung wissenschaftlicher Erkenntnisse und Methoden, die während einer mindestens fünfjährigen einschlägigen berufspraktischen Tätigkeit, davon mindestens drei Jahre außerhalb des Hochschulbereichs ausgeübt worden sein müssen.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Markus Nöldgen

T: +49 221-8275-2792

E: markus.noeldgen@th-koeln.de

Fachliches, didaktisches und methodisches Profil

Hochschulstudium der Richtung Bauingenieurwesen oder einer vergleichbaren Studienrichtung (z.B. Technische Gebäudeausrüstung) vorzugsweise mit der Schwerpunktsetzung Digitales Planen und Bauen, konstruktiver Ingenieurbau oder Baubetrieb. Nachweis wissenschaftlicher Arbeit durch Promotion oder promotionsadäquate Leistungen nach § 36 HG. Umfassende, mehrjährige (mindestens fünf Jahre, davon mind. drei Jahre außerhalb der Hochschule) Kenntnisse aus der beruflichen Praxis, idealerweise mit dem Schwerpunkt Digitales Planen und Bauen (BIM, GIS etc.). Die Fähigkeit zur Zusammenarbeit mit benachbarten Fachdisziplinen sollte durch Projekte belegt werden. Ausgezeichnete praktische Erfahrungen in der Entwicklung, Methodik und Anwendung von marktgängigen Softwarewerkzeugen und -methoden im Building Information Modeling sowie Kenntnisse in der Anwendung von Geografischen Informationssystemen.

Fachkompetenzen

Fachkompetenz im digitalen Planen und Bauen, nachgewiesen durch eigenständig durchgeführte Projekte in einem Unternehmen, an einer Hochschule oder Institution. Fachkompetenz wünschenswert in der technischen Bearbeitung im konstruktiven Ingenieurbau oder Baubetrieb, nachgewiesen durch eigenständig durchgeführte Projekte in einem Unternehmen, an einer Hochschule oder Institution.

Lehrerfahrung

Lehrerfahrung idealerweise nachgewiesen durch eine Lehrtätigkeit an einer Hochschule oder in der Aus- und Weiterbildung (Lehrportfolio), durch betreute Abschluss- und Projektarbeiten an Hochschulen, Institutionen oder Unternehmen.

Forschungskompetenzen

Forschungskompetenz, nachgewiesen z.B. durch Drittmittelinwerbung, Erfahrungen mit der Abwicklung von Forschungsprojekten, wissenschaftliche Publikationen und/oder Vorträge, Betreuung von wissenschaftlichen Arbeiten.

Didaktische Kompetenzen / Kommunikationskompetenzen

Vorausgesetzt wird die Fähigkeit, Wissen, Erkenntnisse und Zusammenhänge lernzielorientiert sowie situations- und adressatengerecht auszuwählen, zu vermitteln und damit Lernprozesse zu initiieren und Lernerfolge zu ermöglichen, nachgewiesen durch Qualität der Probelehrveranstaltung und ein Lehrkonzept. Wichtige Kriterien sind hier ein situations- und adressatengerechtes Verhalten, aufmerksames Zuhören, Blickkontakt, Aufnehmen und Weiterführen von Argumenten, Verständnis und Wertschätzung. Weitere Nachweise zur didaktischen Kompetenz können in Form vorliegender Evaluationsergebnisse, Lehrpreise, Teilnahme an hochschuldidaktischen Fortbildungen und Managementkompetenz ergänzt werden.

Managementkompetenzen

Es werden Anforderungen an Organisationskompetenz, strategische Kompetenz, Kommunikationskompetenz gestellt, idealerweise nachgewiesen durch Erfahrungen im Projektmanagement, Erfahrung in leitenden Funktionen, Teilnahme an Führungsnachwuchsprogrammen / Führungstrainings, Übernahme von Leitungsaufgaben, auch außerdienstlich.

Soziale Kompetenzen

Gesucht wird eine Persönlichkeit mit den Fähigkeiten, soziale Kontakte aktiv zu gestalten, mit anderen in einer guten Arbeitsatmosphäre zusammenzuarbeiten, arbeitsteilig und zuverlässig zu arbeiten sowie sich in die Situation der oder des anderen hineinzusetzen; z. B. nachgewiesen durch: Aufbau und Pflege von Informations- und Kontaktnetzen, arbeitsteilige Projekte in Unternehmen sowie mit externen Partnern, Initiierung interdisziplinärer Projekte in der Wirtschaft, Forschung oder Lehre, Kooperation mit externen Einrichtungen und Unternehmen, aktive Mitarbeit in Arbeitsgruppen.

Selbstentwicklungskompetenz

Bereitschaft und Fähigkeit zur ständigen persönlichen und fachlichen Motivation und Weiterentwicklung, Fähigkeit zur Selbstreflexion, Kritikfähigkeit, nachgewiesen durch außerfachliche Weiterbildungen / Trainings / Zusatzqualifikationen, Veränderungsbereitschaft (z.B. Übernahme neuer Aufgaben, Kennenlernen anderer Arbeitssorte); Interesse an Themen, die über das eigene Fachgebiet hinausgehen, und z.B. realistische Einschätzung eigener Fähigkeiten und Fertigkeiten; Eigeninitiative, persönliche Stärken zu entwickeln und Schwächen auszugleichen.

Die TH Köln legt mit der Ausschreibung und dem Anforderungsprofil fest, welche Kompetenzen zur erfolgreichen Aufgabenerfüllung der Professur an der TH Köln vorhanden sein müssen. Diese Kompetenzen werden je nach Ausrichtung der Professur gewichtet und im Auswahlverfahren abgeprüft. Die Vorauswahl erfolgt auf Basis der schriftlichen Bewerbungsunterlagen. In der engeren Auswahl werden die notwendigen Kompetenzen in einer Probelehrveranstaltung und in einem strukturierten Gespräch festgestellt. Sollten Sie in der engeren Auswahl zu einer persönlichen Vorstellung eingeladen werden, werden Sie gebeten, vorab ein schriftliches Lehr- und Forschungskonzept einzureichen. Nähere Informationen erhalten Sie mit der Einladung zur Probelehrveranstaltung und zum strukturierten Gespräch.

Ergänzende Informationen

Wohnsitz

Die Verlegung des Wohnsitzes als Lebensmittelpunkt an den Hochschulstandort oder in die nähere Umgebung wird erwartet.

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Markus Nöldgen

T: +49 221-8275-2792

E: markus.noeldgen@th-koeln.de

Besoldung

Die Professorenbesoldung richtet sich nach der Besoldungsgruppe W 2 der Besoldungsordnung W (Besoldungstabelle NRW und Hinweise zum Familienzuschlag auf der Internetseite des Landesamtes für Besoldung und Versorgung – LBV NRW – unter www.lbv.nrw.de). Neben dem Familienzuschlag sieht das Besoldungsrecht Zulagen (Leistungsbezüge) vor, unter anderem aus Anlass der Berufung, aufgrund besonderer Leistungen oder auch bei Einwerbung von Drittmitteln (privater Dritter) für Forschungsvorhaben.

Es gilt die Hochschul-Leistungsbezügeverordnung – HLeistBVO – des Landes NRW vom 17.12.2004 (GV.NRW. 2004 S. 790) in der aktuell gültigen Fassung. Die TH Köln hat ergänzend individuelle Regelungen in ihrer Richtlinie zur W-Besoldung getroffen. Informationen zur Ausgestaltung der W-Besoldung siehe th-koeln.de/besoldung.

Einstellung im Beamtenverhältnis bzw. im privatrechtlichen Dienstverhältnis

Eine Einstellung im Beamtenverhältnis kann nur bei einer Vollzeitstätigkeit und bei Einhaltung der gesetzlichen Vorgaben erfolgen (unter anderem nach heutiger Rechtslage bis zur Vollendung des 50. Lebensjahres). Eine Entscheidung über eine mögliche Verbeamtung hängt immer vom Einzelfall ab. Deshalb wird empfohlen, mit der Teamleitung Hochschulreferat Personalservice – Team Lehrende und Hilfskräfte persönlichen Kontakt aufzunehmen (Sigrun Weber, Tel. 0221/8275-3120 oder E-Mail: sigrun.weber@th-koeln.de). Bei einer Einstellung im Angestelltenverhältnis (privatrechtlichen Dienstverhältnis) wird eine Bruttovergütung analog der Besoldungsgruppe W 2 gezahlt. Im Gegensatz zur Beamtenbesoldung werden von der Angestelltenvergütung die üblichen Sozialabgaben entrichtet.

Nebentätigkeit

Vollzeitprofessur: Nebentätigkeiten sind bis zu acht Stunden wöchentlich nach dem nordrhein-westfälischen Nebentätigkeitsrecht genehmigungsfähig (z.B. wäre auf diesem Wege auch ein Praxisbezug aufrechtzuerhalten). Die Ausübung einer freiberuflichen Tätigkeit in einem Büro unterliegt besonderen Bedingungen der Hochschulnebtätigkeitsverordnung.

Teilzeitprofessur: Die Ausübung weiterer, nicht zur Professur gehörender Tätigkeiten unterliegt den nebtätigkeitsrechtlichen Bestimmungen.

Hinweise zur Bewerbung

Bitte bewerben Sie sich über unser Bewerbungsmanagementsystem. Gehen Sie hierzu [zurück zur Stellenanzeige](#) und klicken auf:

Hier bewerben

Dort werden Sie gebeten, in ein Online-Bewerbungsformular Ihre persönlichen Daten einzugeben, die für die Bearbeitung der Bewerbung relevant sind.

Bitte laden Sie zudem folgende Dokumente hoch (die max. Größe je Datei ist auf 5 MB beschränkt):

- Anschreiben
- Lichtbild (optional)
- Lebenslauf inkl. Publikationsverzeichnis und Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen (alternativ separat unter Sonstige Dokumente)
- Zeugnisse (max. 5 Dateien):
 - Nachweise von Hochschulabschlüssen (Urkunde und Zeugnisse)
 - Arbeitszeugnisse/Tätigkeitsnachweise
 - beglaubigte Übersetzungen in deutscher oder englischer Sprache bei ausländischen Dokumenten
- Sonstige Dokumente (max. 5 Dateien):

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Markus Nöldgen

T: +49 221-8275-2792

E: markus.noeldgen@th-koeln.de

- ggf. Publikationsverzeichnis
- ggf. Verzeichnis abgehaltener Lehrveranstaltungen

Fragen zum Verfahren richten Sie bitte an:

Christiane Schnuer

T: + 49 221-8275-3508

E: cornelia.luwala@th-koeln.de

Gustav-Heinemann-Ufer 54

50968 Köln

Fachliche Fragen zu der Stelle beantwortet Ihnen gerne:

Prof. Dr. Markus Nöldgen

T: +49 221-8275-2792

E: markus.noeldgen@th-koeln.de